



Das Bistum Fulda, gegründet im Jahr 1752 zählt rund 360.000 Katholiken zwischen dem nordhessischen Bad Karlshafen bis nach Frankfurt und von Marburg bis nach Geisa im Thüringer Land. Gemeinsam leben wir den Auftrag, Menschen in eine lebendige Beziehung zu Jesus Christus und seiner Botschaft zu führen. Wir wollen Erfahrungsräume schaffen, in denen Menschen Sinn, Kraft und Lebensglück durch ihren Glauben finden können. Das Bischöfliche Generalvikariat in Fulda ist die Verwaltungsbehörde für die Kirchengemeinden und andere Rechtsträger des Bistum Fulda.

Das Bischöfliche Generalvikariat in Fulda sucht zum nächstmöglichen Termin für die Abteilung Personalentwicklung im Fachbereich Personal einen

Personalentwickler mit dem Schwerpunkt E-Learning und Digitalisierung (m/w/d)

befristet auf zwei Jahre und im Umfang einer halben Stelle (19,5 Wochenstunden). **Dienstort ist das Bischöfliche Generalvikariat Fulda.**

Das sind Ihre Aufgaben:

- Planung, Koordination und Umsetzung von E-Learningmaßnahmen
- Unterstützung bei der Organisation, Vorbereitung, Durchführung und Evaluation des Fort- und Weiterbildungsprogramms sowie deren Weiterentwicklung für das Verwaltungspersonal
- Begleitung unserer Projekte zur Förderung der individuellen Mitarbeiter-Entwicklung und -Bindung
- Kooperation mit weiteren Abteilungen für den Bereich Digitalisierung

Das überzeugt uns:

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Studium, idealerweise mit einer Zusatzqualifikation/Spezialisierung im HR oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrungen im HR-Bereich mit dem Fokus Personalentwicklung und Recruiting und das dazugehörige Prozessverständnis
- Hohe Affinität zum digitalen Arbeiten, entsprechende Softwarekenntnis
- Erste Erfahrungen im Projektmanagement
- Emphatische, klare und authentische Kommunikation im Umgang mit unterschiedlichen Persönlichkeiten
- Fähigkeit zum prozessualen Denken mit dem Ziel der Unterstützung bei der Weiterentwicklung unserer PE-Maßnahmen
- Routiniert im Umgang mit MS Office 365 und unterschiedlichen Lernplattform
- Ergebnisorientierte, eigenverantwortliche Arbeitsweise mit entsprechender konzeptioneller Stärke
- Sehr gute Organisation-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten (Abend- und Wochenendtermine)

- Uneingeschränkte Identifikation mit der römisch-katholischen Kirche
- Führerschein der Klasse B

Das bieten wir Ihnen:

- Eine aufgabengerechte Vergütung und attraktive Sozialleistungen nach den Richtlinien der Bistums-KODA (Anlehnung an den TV-L) in der Entgeltgruppe 10 sowie familienfreundliche Rahmenbedingungen
- Eine betriebliche Altersvorsorge und individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitgestaltung und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Ein gutes Arbeitsklima, gemeinsame Ausflüge und Unternehmungen
- Eine interessante Aufgabe mit hoher Selbständigkeit und Eigenverantwortung
- Arbeit in einem dynamischen, kreativen und hochmotivierten Umfeld
- Arbeit in einer kirchlichen Einrichtung und einem innovativen Bistum

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum 01.07.2022 unter: bewerbungen@bistum-fulda.de.

Für Fragen vorab steht Ihnen Herr Marcus Henning (Abteilungsleiter Personalentwicklung) unter der Telefonnummer: 0661/87-437 oder personalentwicklung@bistum-fulda.de gerne zur Verfügung.

Der Verantwortliche unterliegt bei der Verarbeitung personenbezogener Daten dem Kirchlichen Datenschutzgesetz des Bistums Fulda (KDG). Die von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen werden ausschließlich zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verwendet. Eine Rückgabe oder Löschung der Bewerbungsunterlagen erfolgt spätestens nach 6 Monaten, sofern Sie keiner Verwendung zu anderen Zwecken ausdrücklich zugestimmt haben. Weitere Informationen zur Verarbeitung und zum Datenschutz finden Sie unter https://www.bistum-fulda.de/bistum_fulda/bistum/personalverwaltung.

